«СОГЛАСОВАНО»	«ПРИНЯТО»	«УТВЕРЖДАЮ»
Председатель ПК	на собрании трудового коллектива МАУ ДО ДООЦ «Горный»	Директор МАУ ДО ДООЦ «Горный»
БондарчукО.А..		В.С.Кольцов

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом МАУ ДО ДОЦ «Горный» (далее Центр) и регламентирует деятельность трудового коллектива Центра.

1.2. Трудовой коллектив школы составляют все сотрудники Центра: руководящие, педагогические, технические работники, учебно-вспомогательный персонал.

2. Основные задачи общего собрания трудового коллектива.

2.1. Общее собрание трудового коллектива содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.

2.2. Общее собрание трудового коллектива дает право на самостоятельность школы в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

3. Функции общего собрания трудового коллектива.

3.1. Разработка и принятие Устава, дополнений и изменений в Устав для внесения его на утверждение «Учредителю».

3.2. Принятие Правил внутреннего трудового распорядка школы по представлению директора, графиков работы и отпусков работников школы.
3.3. Принятие коллективного договора.

3.4. Рассмотрение ежегодного отчета профсоюзного комитета и администрации школы о выполнении коллективного договора.

3.5. Решение вопросов социальной защиты работников (предоставление социальных гарантий и льгот).

3.6. Определение численности и срока полномочий Комиссии по трудовым спорам Центра, избрание ее членов.

3.7. Выдвижение коллективных требований работников Центра и избрание полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора.

3.8. Принятие решения об объявлении забастовки и выбора органа, возглавляющего забастовку.

3.2. Организация работы комиссий, регулирующих исполнение коллективного договора: - по охране труда и соблюдению техники безопасности; по разрешению трудовых споров, по другим направления работы.

3.4. Рассмотрение вопросов состояния трудовой дисциплины в школе и мероприятий по ее укреплению, фактов нарушения трудовой дисциплины работниками Центра.

3.5. Рассмотрение перспективных планов развития Центра, направлений ее деятельности.

3.6. Взаимодействие с другими органами самоуправления школы по вопросам организации основной деятельности.

3.7. Рассмотрение вопросов охраны труда и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья учащихся школы.

3.8. Рассмотрение кандидатур работников Центра к награждению.

3.9. Внесение предложений по улучшению финансово-хозяйственной деятельности Центра.

3.10. Знакомство с итоговыми документами по проверке государственными и муниципальными органами деятельности Центра, с мероприятиями по устранению недостатков в работе.

3.11. Принятие отчета администрации Центра о расходовании бюджетных средств.

4. Права общего собрания трудового коллектива.

4.1. Участие в управлении Центром.

4.2. Внесение предложений по изменению и дополнению коллективного договора руководства и работников Центра.

4.3. Внесение и повестку собрания отдельных вопросов общественной жизни коллектива.

4.4. Каждый член общего собрания трудового коллектива имеет право потребовать обсуждения любого вопроса, касающегося деятельности школы. Если его предложение поддержит не менее 1/3 членов общего собрания трудового коллектива.

4.5. Каждый член общего собрания трудового коллектива имеет право при несогласии с решением общего собрания высказывать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

5. Ответственность общего собрания трудового коллектива.

5.1. Реализация в полном объеме коллективного договора.

5.2. Соблюдение Устава и локальных нормативных актов Центра.

5.3. Соблюдение такта и уважения к мнению коллег в ходе решения повестки заседания общего собрания.

6. Организация деятельности общего собрания трудового коллектива.

6.1. Общее собрание трудового коллектива собирается по мере надобности, но не реже 2-х раз в год. Общее собрание правомочно, если в нем участвует более половины работников, для которых школа является основным местом работы, а по вопросу объявления забастовки, если присутствует не менее двух третей от общего числа работников.

6.2. Для ведения заседания собрание избирает из своих членов председателя и секретаря, ведущего протокол собрания.

6.3. Решения Общего собрания принимается простым большинством голосов присутствующих. Процедура голосования определяется самим собранием. Решения общего собрания коллектива являются обязательными для исполнения каждым членом коллектива.

6.4.Председатель общего собрания трудового коллектива:

- организует деятельность общего собрания трудового коллектива;

- информирует участников трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 15 дней до его проведения;

- организует подготовку и проведение общего собрания трудового коллектива, определяет повестку дня;

- контролирует выполнение решения общего собрания трудового коллектива;

6.5. Общее собрание трудового коллектива считается правомочным, если на нем присутствует не менее 50% членов трудового коллектива.

7. Делопроизводство общего собрания трудового коллектива.

7.1. Заседания общего собрания трудового коллектива оформляются протоколом. Протоколы подписываются председателем и секретарем собрания. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

8. Порядок внесения изменений и дополнений в настоящее Положение

9.1. Настоящее Положение является бессрочным.

9.2. Настоящее Положение принимается на общем собрании трудового коллектива и утверждается приказом директора Центра.

9.3. Решение о внесении изменений и дополнений в настоящее Положение принимается на общем собрании трудового коллектива и утверждается приказом директора Центра.